2013 no. 21

AFKONDIGINGSBLAD VAN ARUBA

LANDSVERORDENING van 28 maart 2013 houdende regels inzake het ter beschikking stellen van arbeidskrachten (Landsverordening terbeschikkingstelling arbeidskrachten)

Uitgegeven, 28 maart 2013

De minister van Justitie en Onderwijs,

A.L. Dowers

IN NAAM DER KONINGIN!

DE GOUVERNEUR van Aruba,

In overweging genomen hebbende:

dat het ter waarborging van de goede verhoudingen op de arbeidsmarkt wenselijk is regels te stellen met betrekking tot het ter beschikking stellen van arbeidskrachten;

Heeft, de Raad van Advies gehoord, met gemeen overleg der Staten, vastgesteld onderstaande landsverordening:

§1. Begripsbepaling

Artikel 1

1. In deze landsverordening en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

Minister	: de minister, belast met arbeid;
ter beschikking stellen van arbeidskrachten	: het op grond van een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 1615ij van het Burgerlijk Wetboek van Aruba (AB 1989 no. GT 100) tegen vergoeding uitlenen van arbeidskrachten aan een ander voor het onder diens toezicht en leiding verrichten van arbeid, anders dan krachtens een met deze gesloten arbeidsovereenkomst;
onderneming	: een als zelfstandige eenheid optredend organisatorisch verband waarin krachtens arbeidsovereenkomst of krachtens publiekrechtelijke aanstelling arbeid wordt verricht;
uitzendbureau	: degene die in het kader van de uitoefening van zijn beroep of bedrijf arbeidskrachten aan een ander ter beschikking stelt;
arbeidskracht	: de persoon die door het uitzendbureau aan een ander ter beschikking wordt gesteld;
vergunning	: de vergunning, bedoeld in artikel 2.

2. In afwijking van het eerste lid wordt onder ter beschikking stellen van arbeidskrachten niet verstaan:

a. het ten behoeve van een geleverde zaak of tot stand gebracht werk ter beschikking stellen van arbeidskrachten;
b. het bij wijze van hulpbetoon zonder winstoogmerk ter beschikking stellen van arbeidskrachten, die bij degene, die hen ter beschikking stelt in dienst zijn;

c. het ter beschikking stellen van arbeidskrachten voor het verrichten van arbeid in een onderneming, die door dezelfde onderneming in stand wordt gehouden als die welke de arbeidskrachten ter beschikking stelt.

§2. Verkrijging, weigering en intrekking
van een vergunning

Artikel 2

Het is verboden arbeidskrachten ter beschikking te stellen zonder een door of namens de Minister verleende vergunning.

Artikel 3

1. Bij regeling van de Minister worden de gegevens met de bijbehorende bewijsstukken genoemd, die bij een aanvraag om een vergunning als bedoeld in artikel 2, worden verstrekt.

2. Een aanvraag als bedoeld in het eerste lid, wordt niet in behandeling genomen, dan nadat de gegevens met bijbehorende bewijsstukken zijn overgelegd.

Artikel 4

1. Een vergunning kan onder voorwaarden worden verleend.

2. Een vergunning kan worden geweigerd indien:

a. gegronde vrees bestaat dat het ter beschikking stellen van arbeidskrachten door de aanvrager het belang van goede verhoudingen op de arbeidsmarkt zou schaden of dat daarbij de belangen van de betrokken arbeidskrachten onvoldoende gewaarborgd zouden zijn;

b. het hoofddoel van het bedrijf van de aanvrager niet is het drijven van een uitzendbureau;

c. de aanvrager niet een professionele kennis bezit van de uitzendbranche.

3. Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, kunnen andere dan de in het tweede lid genoemde weigeringsgronden worden vastgesteld.

Artikel 5

1. Een uitzendbureau stelt per formatieplaats een arbeidskracht voor een tijdvak van ten hoogste twaalf maanden aan dezelfde onderneming ter beschikking.

2. Twee opeenvolgende terbeschikkingstellingen door het uitzendbureau van dezelfde arbeidskracht aan dezelfde onderneming gelden als één doorlopende terbeschikkingstelling, indien de duur van het tussenliggende tijdvak minder dan drie maanden bedraagt. Deze twee opeenvolgende terbeschikkingstellingen geschiedt per formatieplaats.

3. In geval een arbeidskracht aan een onderneming ter beschikking wordt gesteld

ter vervanging van een eerder door het uitzendbureau aan de onderneming ter beschikking gestelde arbeidskracht, gelden beide terbeschikkingstellingen als één doorlopende terbeschikkingstelling, indien de duur van het tussenliggende tijdvak minder dan drie maanden bedraagt.

4. Het derde lid is van overeenkomstige toepassing op de vervanging van een door een ander uitzendbureau aan een onderneming ter beschikking gestelde arbeidskracht. De verantwoordelijkheid voor de opgave van de lengte van de periode waarin een uitzendkracht ter beschikking gesteld is geweest aan een onderneming, berust bij deze onderneming.

Artikel 6

Bij landsbesluit, houdende algemene maatregelen, kunnen nadere regels inzake de plaatsing van de vergunning, de verplichting tot informatieverschaffing, het bijhouden van een administratie en het verstrekken van gegevens op verzoek van de minister worden gesteld welke door een uitzendbureau in acht genomen moet worden.

Artikel 7

Door of namens de minister kan een vergunning ingetrokken worden, indien:

a. de verstrekte gegevens zodanig onjuist of onvolledig blijken, dat op de aanvraag een andere beslissing zou zijn genomen, als bij de beoordeling daarvan de juiste gegevens bekend waren geweest;
b. het uitzendbureau handelt in strijd met de bij of krachtens deze landsverordening gegeven voorschriften of de aan de vergunning verbonden voorwaarden of anderszins schade toebrengt aan de belangen die deze landsverordening beoogt te beschermen, dan wel gegronde vrees bestaat voor een zodanig handelen.

§3. Bescherming van de uitzendkracht

Artikel 8

1. Het uitzendbureau is aan een arbeidskracht loon en overige vergoedingen verschuldigd zoveel mogelijk overeenkomstig het loon en de overige vergoedingen die worden toegekend aan werknemers, werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van de onderneming bij welke de terbeschikkingstelling plaats vindt.

2. Het eerste lid is niet van toepassing, indien in een collectieve arbeidsovereenkomst, van toepassing op het uitzendbureau, of bij of krachtens landsverordening is bepaald, welk loon en overige vergoedingen het uitzendbureau aan die arbeidskrachten verschuldigd is.

3. Het eerste lid is eveneens niet van toepassing, indien op de onderneming bij welke de terbeschikkingstelling plaats vindt, een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, die bepalingen bevat die de werkgever verplicht aan arbeidskrachten die aan zijn onderneming ter beschikking zijn gesteld loon en overige vergoedin-

gen te betalen overeenkomstig de bepalingen van die collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 9

Bij het ter beschikking stellen van arbeidskrachten wordt voor de terbeschikkingstelling geen tegenprestatie of enige andere vergoeding bedongen van de arbeidskracht die ter beschikking wordt gesteld.

Artikel 10

1. Het uitzendbureau legt aan de arbeidskracht geen verplichting op of belemmering in de weg ter zake van het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de onderneming aan wie hij voordien als arbeidskracht ter beschikking was gesteld.

2. Elk beding tussen het uitzendbureau en de onderneming bij welke de terbeschikkingstelling plaats vindt, die de onderneming belemmert een bij hem ter beschikking gestelde arbeidskracht in dienst te nemen, is nietig.

Artikel 11

De arbeidskracht die aan een onderneming ter beschikking is gesteld en daarna binnen een tijdvak van drie maanden bij deze onderneming werkzaam is geweest op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, wordt door het uitzendbureau niet binnen een tijdvak van drie maanden na het verstrijken van de duur van die arbeidsovereenkomst opnieuw in dezelfde functie ter beschikking gesteld aan dezelfde onderneming.

§4. Geheimhoudingsplicht

Artikel 12

Een ieder die betrokken is bij de uitvoering van deze landsverordening en daarbij de beschikking krijgt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, en voor wie niet reeds uit hoofde van ambt, beroep of wettelijk voorschrift ter zake van die gegevens een geheimhoudingsplicht geldt, is verplicht tot geheimhouding van die gegevens, behoudens voor zover enig wettelijk voorschrift hem tot mededeling verplicht of uit zijn taak de noodzaak tot mededeling voortvloeit.

§5. Straf-, overgangs- en slotbepaling

Artikel 13

1. Degene die de bij de artikelen 2, 5, eerste lid, 9 tot en met 12 gestelde voor-

schriften overtreedt, wordt gestraft met hetzij hechtenis van ten hoogste een jaar, hetzij een geldboete van de derde categorie.

2. De bij deze landsverordening strafbaar gestelde feiten zijn overtredingen.

Artikel 14

1. Ondernemingen die op het tijdstip van inwerkingtreding van deze landsverordening zonder de in artikel 2 vereiste vergunning het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan derden als bedrijf uitoefenen, worden gedurende twaalf maanden na dat tijdstip gelijkgesteld met een onderneming die in het bezit is van een vergunning.

2. Voor arbeidskrachten die op het tijdstip van inwerkingtreding van artikel 5 van deze landsverordening bij een onderneming ter beschikking zijn gesteld, begint de maximale termijn bedoeld in artikel 5, eerste lid, vanaf dat tijdstip te lopen.

Artikel 15

1. Deze landsverordening treedt in werking op 1 april 2013, met uitzondering van artikel 5 dat in werking treedt op een bij landbesluit te bepalen tijdstip, welke zich op of na 1 juli 2013 bevindt.

2. Zij kan worden aangehaald als Landsverordening terbeschikkingstelling arbeidskrachten.

Gegeven te Oranjestad, 28 maart 2013
F.J. Refunjol

De minister van Toerisme, Transport en
Arbeid,
O.E. Oduber

De minister van Justitie en Onderwijs,
A.L. Dowers